

若者応援宣言企業PRシート



| | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|---|----------------|-----------------|--------------------------|---|--|---|------|
| 事業所名 | | (フリガナ) フジツリウカブシキガイシャ | | 富士物流株式会社 | |  |  |  | |
| 所在地 | | 658-0023 兵庫県神戸市東灘区深江浜町6番地 | | | | | | | |
| 事業内容 | | 通関業 一般貨物輸送事業並びに貨物取扱事業 損害保険代理業 高圧ガス販売取扱業 船用品の納入代行業並びにそれらに伴う運送及び作業 以上に付帯するその他の事業 | | | | | | | |
| 従業員数 | 98 | 設立年度 | 1981 | 事業所番号 | 2802-102686-1 | | | | |
| 正社員の募集、 定着状況 | 新卒者等 1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | (社長) 当社は、マリンロジスティクスに特化する国際物流会社です。「当社は、常にユニークで強い国際企業として社会に貢献し、社員が誇りを持って仕事ができる魅力ある企業を目指します」という企業理念のもと、親会社である富士貿易株式会社および当社の海外ネットワークを活用し、お客様の貨物を船舶まで届けるTOTAL MARINE LOGISTICS SERVICESを提供しております。当社を通じて世界中の船舶とつながりを持つことで得られるやりがいと経験は特別です。ユニークでグローバルに活躍する社会人を目指す若い皆様の入社を心からお待ちしております。 (先輩職員) 富士物流は決して大きな会社ではありませんが、その分若いうちから責任のある仕事を任せてもらえると感じています。私自身も入社2年目から毎年海外出張に行かせてもらい、展示会の企画や商品カタログの作成、原則は管理職が参加する毎月の業績検討会議への参加など多種多様な経験ができ、見聞を広めることができました。物流の中でも貿易船に特化した特殊な仕事が多く、「英語を使ってユニークな仕事をしたい」「通関業務をしてみたい」という方に適していると思います。また、就職活動する際は、仕事内容だけでなく、社風や会社の雰囲気が自分にあった会社を選んでほしいです。そしてそれが、富士物流であることを願っております。 | | |
| | 募集状況 2 | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | | 2年度前 | 3年度前 |
| | 採用者数 | | (男性) 1 | 2 | 1 | - | | - | - |
| | | | (女性) 3 | 1 | 3 | - | | - | - |
| | | | (合計) 4 | 3 | 4 | - | | - | - |
| 離職者数 | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | |
| 平均継続勤務年数 | | 11.6 年 | | 前年度の有給休暇の平均取得日数 | | 7.8 日/年 | | | |
| 従業員の平均年齢 | | 41.6 歳 | | 前年度の月平均所定外労働時間 | | (月平均) 23.1 時間 | | | |
| 前年度の育児休業の取得状況 3 | | (男性) 0人/0人 | 前年度の月平均所定外労働時間 | | (女性) 0人/0人 | | | | |
| 役員・管理職の女性割合 | | (役員) 0.0 % | | (管理職) 23.1 % | | | | | |
| 研修制度 | | ビジネスマナー等を学ぶ約2週間の基礎研修に加えて、約1ヶ月半のシンガポールでの現場研修を受けることも可能です。配属後はOJTがあり一人一人にメンターがつきます。その他、見学会や船舶の知識を学ぶ講習の機会などもあります。入社6カ月目にはフォローアップ研修という合同研修もあります。 | | | | | | | |
| 自己啓発支援制度 | | 資格取得報奨金および資格手当を支給する資格取得報奨制度があります。 | | | | | | | |
| キャリア・コンサルティング制度 | | 無 | | | | | | | |
| メンター制度 | | (有)・無 | 社内検定制度 | | IATA、TOEIC等業務に必要な資格取得を支援 | | | | |
| 企業HP | | | | | | | | | |
| 企業採用ページ | | http://www.fujitransport.co.jp/ | | | | | | | |
| 求める人物像・選考基準 | | 1. 「なぜ」を常に考え、問題・課題を抽出して、いち早くそれに対処する人 2. 企業で働いて、自分の能力を活かし 成功したいと思っている人 3. 協調性とともチャレンジ精神のある人 | | | | | | | |
| 福利厚生制度 | | 健康診断・財形貯蓄・契約保養所・みふじ会会員に所属(会員の親睦をはかる会、福利の増進と健全なる娯楽の奨励を目的とする会) | | | | | | | |
| インターンシップ受入 | | (可・否) | | ・実施できる内容: - | | ・受入可能時期: - | | | |
| 職場見学・職場体験の受入 | | (可・否) | | ・実施できる内容: - | | ・受入可能時期: - | | | |
| 出張講話の可否 | | (可・否) | | 求人番号 | | 28020-91568 | | | |
| 非正規の職場情報 4 | | 非正規労働者(時給制)の前年度平均=所定外労働時間14.0h、有給休暇取得日数3.4日 | | | | | | | |
| 備考 | | | | | | | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ!
 この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(「若者応援宣言企業」となっております。予めご了承下さい。
 事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。